

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？		V	本公司尚未設置推動永續發展專(兼)職單位，未來將於必要時設置。	如左列說明
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		本公司基於穩健經營及永續發展，已制定「風險管理辦法」並依據該辦法對公司可能涉及之重大風險進行評估及管理。	尚無重大差異
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一)本公司重視員工職業安全環境之管理，設置環保、工安及消防相關人員，定期執行消防安檢及建築物公共安全檢查，並致力符合政府環保相關法令以落實及達成安全衛生管理目標。	尚無重大差異
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		(二)本公司持續推動節約能源措施，如廢棄物分類回收、紙張減量等方式，減少對環境負荷之衝擊。	尚無重大差異
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		(三)本公司採用中央空調系統，搭配水塔及風扇工程，定期檢查冰水主機之使用效能，提倡隨手關燈、非辦公區域減少燈管使用量、換置LED節能燈管，並持續進行垃圾分類，以達節能減碳目的。	尚無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																				
	是	否	摘要說明																																					
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>(四)本公司於民國110年及111年業依環保機關之規定定期申報廢棄物重量，公司為落實節能減碳，預定於公司廠房規畫設置太陽能發電裝置，以降低營運對自然環境之衝擊。有關本公司所有製造廠區相關統計數據如下：</p> <p>1.溫室氣體排放量：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>110年</th> <th>111年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>直接溫室氣體排放量(範疇一)(噸CO₂e)</td> <td>12.9958</td> <td>9.2223</td> </tr> <tr> <td>能源間接(範疇二)(噸CO₂e)</td> <td>1,369.5062</td> <td>1,654.0554</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體排放密集度(範疇一+二)(噸CO₂e/百萬營業額)</td> <td>1.5076</td> <td>1.6070</td> </tr> </tbody> </table> <p>2.水資源管理：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>110年</th> <th>111年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>用水量(公噸)</td> <td>12,978</td> <td>13,227</td> </tr> <tr> <td>用水密集度(公噸/百萬營業額)</td> <td>14.1527</td> <td>12.7797</td> </tr> </tbody> </table> <p>3.廢棄物：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>110年</th> <th>111年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>有害廢棄物(公噸)</td> <td>6.1000</td> <td>4.3570</td> </tr> <tr> <td>非有害廢棄物(公噸)</td> <td>24.2916</td> <td>24.2926</td> </tr> <tr> <td>總重量(有害+非有害)(公噸)</td> <td>30.3916</td> <td>28.6496</td> </tr> <tr> <td>廢棄物密集度(公噸/百萬營業額)</td> <td>0.0331</td> <td>0.0277</td> </tr> </tbody> </table>	年度	110年	111年	直接溫室氣體排放量(範疇一)(噸CO ₂ e)	12.9958	9.2223	能源間接(範疇二)(噸CO ₂ e)	1,369.5062	1,654.0554	溫室氣體排放密集度(範疇一+二)(噸CO ₂ e/百萬營業額)	1.5076	1.6070	年度	110年	111年	用水量(公噸)	12,978	13,227	用水密集度(公噸/百萬營業額)	14.1527	12.7797	年度	110年	111年	有害廢棄物(公噸)	6.1000	4.3570	非有害廢棄物(公噸)	24.2916	24.2926	總重量(有害+非有害)(公噸)	30.3916	28.6496	廢棄物密集度(公噸/百萬營業額)	0.0331	0.0277	尚無重大差異
年度	110年	111年																																						
直接溫室氣體排放量(範疇一)(噸CO ₂ e)	12.9958	9.2223																																						
能源間接(範疇二)(噸CO ₂ e)	1,369.5062	1,654.0554																																						
溫室氣體排放密集度(範疇一+二)(噸CO ₂ e/百萬營業額)	1.5076	1.6070																																						
年度	110年	111年																																						
用水量(公噸)	12,978	13,227																																						
用水密集度(公噸/百萬營業額)	14.1527	12.7797																																						
年度	110年	111年																																						
有害廢棄物(公噸)	6.1000	4.3570																																						
非有害廢棄物(公噸)	24.2916	24.2926																																						
總重量(有害+非有害)(公噸)	30.3916	28.6496																																						
廢棄物密集度(公噸/百萬營業額)	0.0331	0.0277																																						
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>(一)本公司依據勞動基準法及相關法令訂定「工作規則」及完整的人事管理規章以落實報酬、雇用條件、訓練與升遷機會之平等，以保障員工權益。</p>	尚無重大差異																																				
<p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	V		<p>(二)本公司遵循勞動基準法及相關法令訂定薪酬、休假及其他福利政策，並於公司章程訂定依當年度獲利狀況提撥4%以上為員工酬勞，係將經營績效反映於員工薪酬。</p>	尚無重大差異																																				

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>(三)本公司提供員工安全、健康、舒適的工作環境為首要目標，推動勞資和諧、互信互助的友善工作環境，並落實環保、安全與衛生政策相關法令，提供安全與健康工作條件，承諾職業安全衛生政策：「遵守法規、危害預防、持續改善、全員參與」。</p> <p>1.員工安全保護措施：</p> <p>(1)公司特約臨場健康服務醫護協助同仁健康諮詢與建議，相關服務頻率如下：</p> <p>a.職業醫學專科醫師： 每年 3 次，每次 3 小時。</p> <p>b.勞工健康服務醫師： 每年 3 次，每次 2 小時。</p> <p>c.勞工健康服務護理人員： 每月 6 次，每次 2 小時。</p> <p>(2)公司每年舉辦定期健康檢查及特殊危害健康檢查一次，相關檢查結果之分析與評估、健康管理及資料保存、健康檢查結果異常者之追蹤管理及健康指導、選配工從事適當之工作、職業傷病勞工與職業健康相關高風險勞工之評估及個案管理、疾病紀錄之保存，由臨場健康服務醫護與職業安全衛生人員協助。</p> <p>(3)針對妊娠中及分娩後適用母性健康危害保護之勞工，公司設置母保作業區劃，由臨場健康服務醫護與職業安全衛生人員協助選配工與諮詢服務。</p> <p>(4)各工作場所定點配置血壓計，時時關心同仁自身健康。</p> <p>(5)各廠區設有急救人員與出入口設置 AED(自動體外心臟去顫器)，緊急狀況發生時能有效的救護及引導。</p>

與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

尚無重大差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>(6)為照顧有哺育需求之女性員工，本公司設置專用哺集乳室，打造溫馨舒適哺乳空間，配有全天候最適溫度調節系統，並設置進出門禁監控，限制特定進出人員，門口設有監視設備及室內提供完善消防設備安全無虞，各項設施符合政府規定(性別工作平等法)。提供多款貼心設備如：母乳儲存專用冰箱、冷凍櫃及奶瓶消毒器等。</p> <p>2.工作環境保護措施：</p> <p>(1)安排清潔專員每日維護職場環境，定期於每季進行工作環境消毒與空調清潔。</p> <p>(2)參照ISO 45001：2018對現場實施危害鑑別與風險評估，針對作業場所各危害類型，公司提供硬體防護措施(隔音/消音/吸音裝置、通風排氣設備、氧氣濃度偵測、緊急排煙裝置、緊急自動遮斷裝置等)與軟體防護措施(自動檢查計畫、定期保養維護、操作標準等文件化規定)，其中軟體相關措施亦包含個人安全衛生防護具(A級防護衣、C級防護衣、護目鏡、耳塞、口罩、防毒面具、抗酸鹼手套/靴)與危害性化學品相關解毒劑(六氟靈、敵腐靈、葡萄糖鈣)。</p> <p>(3)委託職業衛生技師，每半年實施各項危險物及有害物作業環境監測一次。</p> <p>(4)消防安全設備每月巡檢一次，公司亦委託消防設備師每年進行一次消防安全設備檢修及申報作業，每年實施二次自衛消防編組暨空污與毒化災預防演練。</p> <p>(5)員工進出門禁管制，須佩戴識別證，訪客或外賓皆由櫃台引導實名登記，亦與中興保全公司簽約，大門設有24小時監控系統，不得擅自進入。</p> <p>(6)辦公室內全面禁止吸煙，保障員工於無菸害之工作環境上班。</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>3.對員工實施安全與健康教育：</p> <p>(1)針對新進人員皆實施一般安全衛生教育訓練(三小時)，操作危害性化學品則增列(三小時)危害性化學品標示及通識教育訓練。</p> <p>(2)針對在職人員每年舉辦一次職業安全衛生及危害性化學品教育訓練(一小時)，強化員工危害認知，達到預防並降低意外發生之機率(符合法規三年三小時)。</p> <p>(3)不定期舉辦健康教育講座及宣導健康衛教知識，強化員工自我健康管理。</p>	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(四)本公司對每位新進員工進行教育訓練，鼓勵各部門人員積極安排參與外部進修課程以提升專業能力。	尚無重大差異
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		(五)本公司對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，皆遵循相關法規及國際準則。本公司重視客戶之權益，於公司網站利害關係人專區提供申訴管道及聯絡信箱，由專責單位處理客訴問題，確保客戶之意見得以進行後續處理。	尚無重大差異
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？		V	(六)本公司並未要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，但如發現供應商有明顯違反該相關規範時，將考慮與其暫停或終止業務往來。	如左列說明
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司尚未編製永續報告書，未來將依實際需要或主管機關之規定，適時編製永續報告書。	如左列說明
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>本公司訂定之「永續發展實務守則」已考量公司現況與相關法規，並以循序漸進方式予以落實並加強宣導執行，並無重大差異情形。</p>				

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否		摘要說明							
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>(一)環保方面：本公司重視節約能源，積極落實各項節能減碳措施，包括減少空調主機開機時數、調高設定溫度、使用環保省電燈具、逐步汰換老舊耗電設備、積極宣導電子化文件作業以減少紙張使用量及與供應商合作將產品紙箱、包材回收再利用。</p> <p>(二)安全衛生：本公司致力於提供安全的工作環境，定期辦理員工健康檢查及安全衛生教育訓練。</p> <p>(三)勞動人權：本公司尊重每位員工間的差異，不論其國籍、年齡、性別、容貌、宗教文化、政治背景等狀況都享有同等的工作權利。</p>											
<table border="1"> <thead> <tr> <th>職場多元化</th> <th>占全體員工比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>女性</td> <td>56.20%</td> </tr> <tr> <td>原住民</td> <td>0.41%</td> </tr> <tr> <td>身心障礙人士</td> <td>0.83%</td> </tr> </tbody> </table>		職場多元化	占全體員工比例	女性	56.20%	原住民	0.41%	身心障礙人士	0.83%		
職場多元化	占全體員工比例										
女性	56.20%										
原住民	0.41%										
身心障礙人士	0.83%										